

LA BRECHA DE GÉNERO SE AMPLÍA

La emergencia sanitaria y la consecuente recesión económica han impactado más severamente a las mujeres que a los hombres, reabriendo parcialmente brechas que ya habían sido cerradas.



Tendencias y resultados globales

132 años

Se estima que se necesitarán para alcanzar la paridad total



Es probable que la profundización proyectada de la actual crisis del costo de vida (inflación) también afecte más severamente a las mujeres que a los hombres.



Las mujeres continúan estando más representadas en las materias de educación, salud y bienestar en comparación con los hombres, pero poco representadas en los campos STEM*.



Los datos de alta frecuencia de Coursera en el informe de este año revelan que más mujeres que nunca se están capacitando, recapacitando y mejorando en línea.

*STEM: ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, por sus siglas en Inglés

CENTROAMÉRICA

El Índice Global de Brecha de Género compara 146 economías y en Centroamérica Nicaragua y Costa Rica ocupan las mejores posiciones, sin embargo, la brecha de género más amplia aún se encuentra en el subíndice de Empoderamiento Político.

	RANK 2022	SCORE 2022	Cambio del 2021 al 2022
NIC	7	0.810	+0.015 ↑
CR	12	0.796	+0.010 ↑
PAN	40	0.743	+0.006 ↑
ELS	59	0.727	-0.011 ↓
HND	82	0.705	-0.011 ↓
REP. DO	84	0.703	+0.004 ↑
GUAT	113	0.664	+0.009 ↑

Scores entre 0 y 1.0, donde 1.0 representa la situación óptima

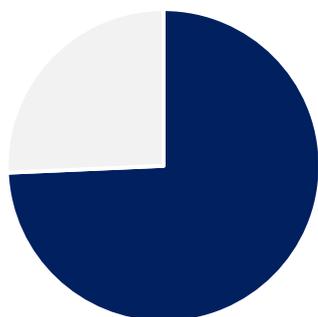
De acuerdo con el informe comparativo regional **Honduras** presenta 2021-2022 una reducción en la calificación provocada por una disminución en los ingresos, en la que se vieron más afectadas las mujeres.

Fuente: Elaboración GPE/COHEP con datos del Global Gender Gap Report | WEF

HONDURAS

Para aumentar la tasa de participación laboral, se necesita que más mujeres se incorporen a la fuerza de trabajo

74.3%



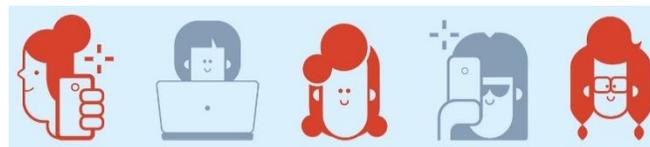
HOMBRE

48.7%



MUJER

La participación de la mujer en las diferentes actividades económicas produce un crecimiento económico más rápido, además de que los ingresos del hogar controlados por las mujeres, modifica los patrones de gasto en formas que benefician a hijas e hijos



Porcentaje de participación de la población en edad de trabajar

En el 2021, más de 3.5 millones de mujeres son parte de la población en edad de trabajar, sin embargo, de este total el 48.7% forman parte de la fuerza de trabajo, es decir 1,733,975 mujeres.

Este porcentaje es mucho menor que la participación de los hombres, la cual alcanzó 74.3%, es decir 2,337,253 hombres.

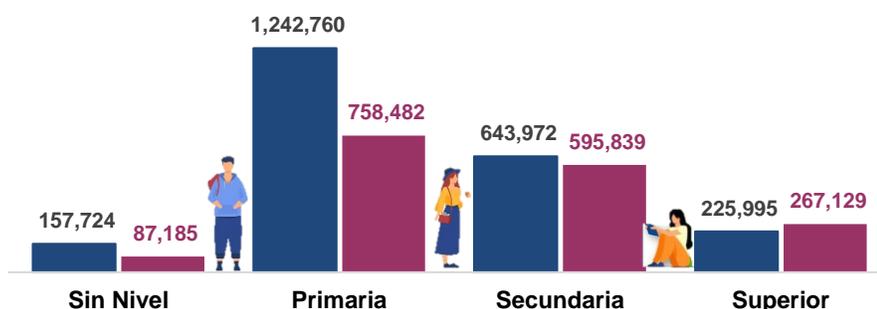
Aunque la participación de la mujer sea inferior a la del hombre, lo cierto es que esta se ha venido incrementando en los últimos años, tal es el caso que en el 2019 (prepandemia) la mujer tuvo una representación del 45.6%

NIVEL EDUCATIVO

Las mujeres están logrando niveles más altos de educación, pero eso no se ha traducido en igualdad de género en las oportunidades laborales – *Diagnóstico del Trabajo | Banco Mundial*

Nivel educativo de la fuerza de trabajo 2021

■ Hombre ■ Mujer



Al analizar el nivel educativo que tiene la fuerza de trabajo*, se observa que en el mercado laboral hay aproximadamente la misma cantidad de hombres y mujeres que cuentan con educación secundaria y superior.

Sin embargo, se observa que existe una amplia brecha en el nivel primario, es decir que hay más hombres que si lograron finalizar este grado educativo, en comparación a las mujeres, lo cual puede estar asociado a características de las zonas rurales, en donde las niñas no logran finalizar el 6to grado.

Fuente: Elaboración GPE/COHEP con datos de la encuesta de hogares del INE

*Fuerza de trabajo: hondureños mayores a 15 años que están ocupados o buscan activamente un empleo.

EMPLEO Y OCUPACIÓN

Del total de ocupación, las mujeres son mayoría en categorías como cuenta propia y trabajador familiar, generalmente asociadas a la informalidad y baja productividad

	HOMBRE	MUJER
Asalariado Público	101,606	144,917
Asalariado Privado	1,177,487	494,306
Asalariado doméstico	7,937	112,472
Cuenta propia	552,812	564,586
Contratista dependiente	227,390	82,072
Trabajador Familiar	102,350	150,094



Las mujeres representan el 42% del total de ocupados en el 2021, siendo mayoría en categorías como asalariados públicos y domésticos, cuenta propia y trabajador familiar.

Resulta importante resaltar que la ocupación total de mujeres se incrementó 8% con respecto al 2019, siendo el sector privado la categoría que más absorbió fuerza laboral femenina.

Fuente: Elaboración GPE/COHEP con datos de la encuesta de hogares del INE 2021

INGRESO PROMEDIO SEGÚN LA OCUPACIÓN

La brecha salarial existe y afecta principalmente aquellas mujeres que se desempeñan en ocupaciones que requieren menor nivel educativo

Ocupaciones como vendedores de comercios, agricultores y operarios son las que tienen mayor diferencia salarial, además de ser trabajos con ingreso promedio más bajo, tanto para hombres como para mujeres

Es urgente hacer énfasis en la creación de trabajos de mejor calidad, especialmente para las mujeres.

Mujer



Hombre



Ingreso promedio por ocupación 2021	Hombres	Mujeres
Directores y gerentes	L 14,361.9	L 14,265.2
Profesionales científicos e intelectuales	L 17,735.3	L 14,633.7
Técnicos y profesionales de nivel medio	L 10,565.9	L 10,422.6
Personal de apoyo administrativo	L 11,587.8	L 11,527.9
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	L 7,678.0	L 4,546.6
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios forestales y pesqueros	L 4,183.7	L 1,439.8
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	L 6,901.8	L 3,167.0

Fuente: Elaboración GPE/COHEP con datos de la encuesta de hogares del INE 2021

PROBLEMAS DE EMPLEO

En Honduras el desempleo castiga más a las mujeres

Los datos al 2021 revelan que del total de desocupados que sumaron 348,858, el 53% son mujeres, es decir más de 185 mil féminas, representando una desocupación de 10.7%, que es superior en 3.7% a la tasa de desocupación en hombres.



185,004
Mujeres desocupadas



163,854
Hombres desocupados



42%

Se incrementó la cantidad de mujeres del 2019 al 2021 que no tienen un empleo, pero que buscan activamente uno.

OCUPADOS, PERO CON INSUFICIENCIA DE TIEMPO E INGRESOS

Las familias que dependen de trabajos de baja calidad tienen una alta probabilidad de ser pobres, afectando principalmente a las mujeres que son jefes de hogar



DESALENTADOS

Ante la falta de buenas oportunidades de empleo, muchos hondureños están abandonando el mercado laboral.



De cada 10 desalentados
6 son mujeres

Estas mujeres que están inactivas carecen de habilidades y conocimientos que provienen del trabajo y a medida que envejecen tienen menos incentivos para buscar un empleo, contribuyendo al deterioro de sus familias y la economía hondureña

MIGRACIÓN

La delincuencia, las oportunidades de empleo, las oportunidades de educación y la reunificación familiar son las razones principales por las cuales los hondureños emigran a los Estados Unidos.



Personas adultas según sexo y grupo de edad
Enero - Mayo 2022



10,372

Mujeres y niñas retornadas
Enero - Mayo 2022

De este total 67% vienen retornadas de Estados Unidos

MUJERES: 5,015
HOMBRES: 9,349



De cada 2.8 personas retornadas de Estados Unidos, 1 es mujer.

Mujeres y niñas retornadas mensualmente a Honduras

Entre enero y mayo del 2022 han retornado 41,550 hondureños, de los cuales el 25% son mujeres y niñas.



De enero a mayo del 2022, se han retornado a 10,372 mujeres y niñas, esto representa un incremento del 292% con respecto al mismo periodo del 2021, donde se reportaba el retorno de 2,645 mujeres y niñas.

El incremento en los retornos puede estar asociado a las políticas migratorias más estrictas por Estados Unidos y a la mayor cantidad de mujeres que deciden abandonar el país buscando mejores oportunidades sociales o huyendo de la violencia e inseguridad.

Fuente: Elaboración GPE/COHEP con datos de la organización internacional para las migraciones y Diagnóstico del Trabajo del Banco Mundial